Приложение № 9

к приказу ФГУП «НИИ АУС»

от 31 января 2020 г. № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками Федерального государственного унитарного предприятия «Научно-исследовательский институт аэроупругих систем» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками Федерального государственного унитарного предприятия «Научно-исследовательский институт аэроупругих систем» (далее – соответственно работники, Предприятие) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники обязаны уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. При возникновении у работника личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности представить письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

4. Работник составляет уведомление в произвольной форме или по рекомендуемому образцу [(приложение № 1)](#P96) и направляет его лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений на Предприятии (далее – Ответственное лицо).

К [уведомлению](#P96) могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые работником по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В случае если уведомление не может быть передано работником лично, оно направляется Ответственному лицу по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

5. [Уведомление](#P96) регистрируется Ответственным лицом в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал), составленном по рекомендуемому образцу [(приложение № 2)](#P144).

6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику   
на руки под подпись в [Журнале](#P144) или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

7. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации [уведомления](#P96), Ответственное лицо обеспечивает его направление директору Предприятия с докладной запиской.

По решению директора Предприятия [уведомление](#P96), представленное работником, передается в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Федеральном государственном унитарном предприятии «Научно-исследовательский институт аэроупругих систем», для рассмотрения по существу.

8. После принятия решения, предусмотренного [абзацем вторым пункта 7](#P58) настоящего Порядка, [уведомления](#P96), представленные работниками, направляются Ответственному лицу для их предварительного рассмотрения и подготовки на каждое из них мотивированного заключения.

9. Директором Предприятия по результатам рассмотрения [уведомления](#P96) принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

10. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом «б» пункта 9](#P63) настоящего Порядка, директор Предприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему [уведомление](#P96), принять такие меры.

11. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом «в» пункта 9](#P64) настоящего Порядка, директором Предприятия рассматривается вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего [уведомление](#P96), мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками Федерального государственного унитарного предприятия «Научно исследовательский институт аэроупругих систем» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом ФГУП «НИИ АУС» от 31.01.2020 г. № …...

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Директору Федерального государственного унитарного предприятия «Научно-исследовательский институт аэроупругих систем» | |
|  | от |  |
|  |  |  |
|  |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактный телефон) |
|  |  |  |

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести

к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

|  |
| --- |
|  |
|  |

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

|  |
| --- |
|  |
|  |

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 20\_\_\_ г. |  |  |  |  |
| (дата) |  |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |